



**KANTOR REGIONAL IX
BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA
JAYAPURA**



**RENCANA STRATEGIS
2020 - 2024**



KATA PENGANTAR

Rencana Strategis Kantor Regional IX BKN Jayapura merupakan turunan dari Rencana Strategis yang ada di Badan Kepegawaian Negara dengan menetapkan visi dan misi yang selaras dengan tujuan organisasi. Lebih jauh lagi Rencana Strategis 2020-2024 merupakan bagian dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah 2020-2024 yang ditetapkan dalam perencanaan pembangunan nasional dan sebagai pedoman dalam pelaksanaan tugas dan fungsinya selama jangka waktu tahun 2020-2024.

Penyusunan Renstra Kantor Regional IX BKN Jayapura mengacu pada pedoman penyusunan Renstra yang diatur dalam Peraturan Menteri PPN/Kepala Bappenas Nomor. 5 Tahun 2019 tentang Pedoman Penyusunan dan Penelaahan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga (RENSTRA K/L) 2020-2024. Secara substansi Renstra Kantor Regional IX BKN Jayapura 2020-2024 disusun sesuai dengan amanat Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2014 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional, serta mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional (RPJMN) IV 2020-2024, dan kewenangan Kantor Regional IX BKN Jayapura.

Perumusan Renstra dimaksudkan untuk menjadi pedoman dan arah proses pembaharuan yang dilakukan Kantor Regional IX BKN Jayapura agar terlaksana dengan lebih terstruktur, terukur dan tepat sasaran. Dalam perumusan Renstra, tidak tertutup kemungkinan adanya perubahan atau perbaikan selama jangka waktu 5 (lima) tahun yang disesuaikan dengan perubahan kebutuhan dan kebijakan yang berlaku.

Akhir kata kami ucapkan terima kasih dan penghargaan setinggi-tingginya atas kerja keras seluruh jajaran Kantor Regional IX BKN Jayapura serta seluruh *stakeholder* dalam mewujudkan ASN yang profesional dan berintegritas, Renstra ini diharapkan dapat digunakan sebagai landasan dalam merumuskan, melaksanakan, dan mengevaluasi pengambilan keputusan operasional dalam pencapaian visi, misi, tujuan dan sasaran strategis yang telah ditetapkan Badan Kepegawaian Negara.

Jayapura, Januari 2020
Kepala Kantor Regional IX BKN Jayapura

Drs. Paulus Dwi Laksono Harjono, M.AP
NIP. 196711101993031001

DAFTAR ISI

Kata Pengantar

Daftar Isi	i
Daftar Tabel	ii
Daftar Grafik	vi
BAB I : Pendahuluan	1
1.1 Kondisi Umum	1
1.2 Potensi dan Tantangan	19
BAB II : Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Strategis	34
2.1 Visi	34
2.2 Misi	35
2.3 Tujuan	37
2.4 Sasaran Strategis	39
BAB III : Arah Kebijakan, dan Strategi	40
3.1 Arah Kebijakan dan Strategi	40
3.2 Kerangka Regulasi	48
3.4 Kerangka Kelembagaan	49
BAB IV : Target Kinerja dan Kerangka Pendanaan	56
4.1 Target Kinerja	57
4.2 Kerangka Pendanaan	58
BAB V : Penutup	59
LAMPIRAN	
Lampiran I Matriks Kinerja dan Pendanaan Kantor Regional BKN	68
Lampiran II Matriks Kerangka Regulasi Badan Kepegawaian Negara	70

BAB I PENDAHULUAN

1.1. Kondisi Umum

Rencana Strategis Kantor Regional IX BKN merupakan turunan dari Rencana Strategis yang ada di BKN dengan menetapkan Visi dan misi yang selaras dengan tujuan organisasi. Lebih jauh lagi Rencana Strategis 2020-2024 merupakan bagian dari Rencana Pembangunan Jangka Menengah 2020-2024 yang ditetapkan dalam perencanaan pembangunan nasional.

Visi BKN sendiri seperti termuat dalam Rencana Strategis 2020-2024 yakni *Mewujudkan Pengelola Manajemen Kepegawaian ASN yang Profesional dan Berintegritas untuk mendukung Indonesia maju*. Keseluruhan unit kerja Kantor Regional IX BKN perlu mendasari Visinya pada Visi yang ada di BKN secara terpusat untuk mencapai tujuan bersama seperti yang sudah diamanahkan dalam UU No 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara.

Renstra Kantor Regional IX BKN Tahun 2020-2024 sebagai arah kebijakan dan program di seluruh unit kerja Kantor Regional IX BKN perlu mendapat perhatian, monitoring dan evaluasi secara menyeluruh terutama terkait keselarasan tujuan BKN.

Pada akhirnya nanti, Renstra Kantor Regional IX BKN juga perlu melihat perubahan strategis di lingkungannya, menjabarkan tugas pokok dan fungsi BKN berdasarkan norma dan standar dalam peraturan di atasnya.

1.2. Tugas Pokok dan Fungsi

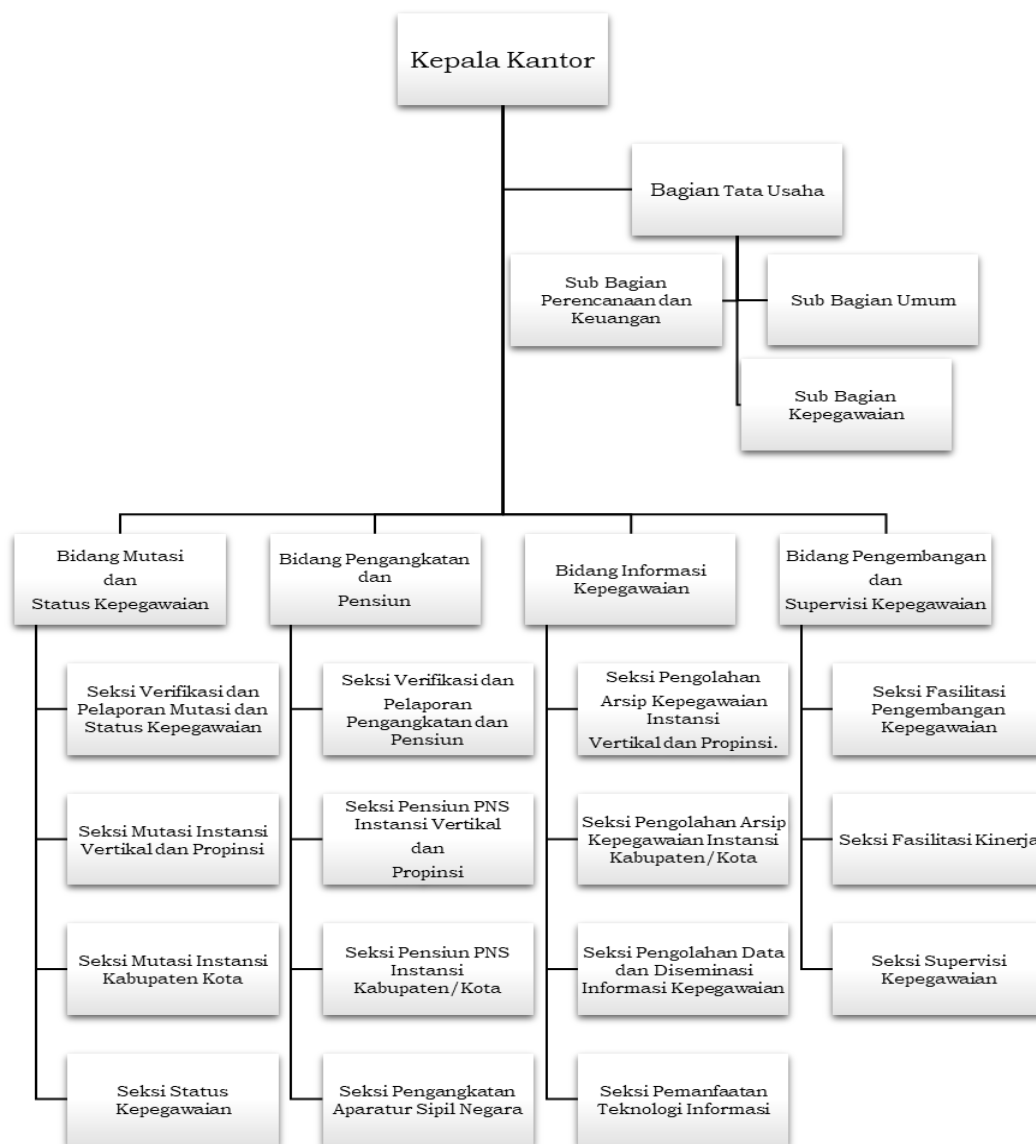
Melalui Undang-undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara, Badan Kepegawaian Negara (BKN) ditetapkan sebagai lembaga pemerintah non kementerian yang diberi kewenangan melakukan pembinaan dan menyelenggarakan Manajemen ASN secara nasional sebagaimana diatur dalam Undang-undang Nomor 5 tahun 2014. Perubahan paradigma tersebut diwujudkan melalui manajemen pengembangan sumber daya manusia aparatur negara dengan harapan aparatur negara selalu terdepan dan memiliki kualifikasi dan kompetensi yang diperlukan untuk melaksanakan tugas dan fungsi dalam menjawab tantangan pembangunan yang dihadapi.

Berdasarkan Peraturan Kepala BKN Nomor 36 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Regional Badan Kepegawaian Negara. Kantor Regional BKN mempunyai tugas menyelenggarakan sebagian tugas dan fungsi Badan Kepegawaian Negara di bidang pembinaan dan penyelenggaraan manajemen Aparatur Sipil Negara di wilayah kerjanya, yang kewenangannya masih melekat pada pemerintah sesuai ketentuan peraturan perundang-undangan.

Dalam melaksanakan tugas tersebut, Kantor Regional BKN menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

- a. Koordinasi, bimbingan, pemberian petunjuk teknis, dan pengendalian terhadap pelaksanaan peraturan perundang-undangan di bidang kepegawaian;
- b. Pemberian pertimbangan dan/atau penetapan mutasi kepegawaian bagi Pegawai Negeri Sipil instansi pusat dan instansi daerah di wilayah kerjanya sesuai peraturan perundang-undangan yang berlaku;
- c. Penetapan Pensiun Pegawai Negeri Sipil instansi pusat dan penetapan status kepegawaian di wilayah kerjanya;
- d. Pemberian pertimbangan pensiun Pegawai Negeri Sipil instansi daerah dan penetapan status kepegawaian di wilayah kerjanya;
- e. Penyelenggaraan dan pemeliharaan jaringan informasi data kepegawaian Pegawai Negeri Sipil instansi pusat dan instansi daerah di wilayah kerjanya;
- f. Penetapan mutasi Pegawai Negeri Sipil provinsi/kabupaten/kota ke instansi pusat atau ke instansi daerah;
- g. Pembinaan, fasilitasi, dan evaluasi penilaian kinerja dan penyusunan standar kompetensi Pegawai Aparatur Sipil Negara di wilayah kerjanya;
- h. Pengelolaan teknologi informasi penilaian kinerja Pegawai Aparatur Sipil Negara di wilayah kerjanya; dan
- i. Pelaksanaan tugas lain yang diberikan oleh Kepala Badan Kepegawaian Negara.

1.3. STRUKTUR ORGANISASI



Kantor Regional IX BKN berdasarkan Peraturan Kepala BKN Nomor 36 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kantor Regional Badan Kepegawaian Negara terdiri atas:

1. Kepala.

Kepala Kantor Regional BKN mempunyai tugas memimpin pelaksanaan tugas dan fungsi Kantor BKN Jayapura di wilayah kerjanya.

2. Bagian Tata Usaha.

Bagian Tata Usaha mempunyai tugas melaksanakan tugas pelayanan teknis dan administrasi bagi seluruh satuan organisasi Kantor Regional BKN Jayapura.

3. Bidang Mutasi dan Status Kepegawaian

Bidang Mutasi dan Status Kepegawaian mempunyai tugas melaksanakan pemberian persetujuan kenaikan pangkat dan mutasi lainnya, serta pertimbangan teknis mutasi antar kabupaten/kota dalam provinsi, antar kabupaten/kota antar provinsi, dan antar provinsi, serta penyiapan pertimbangan status kepegawaian di wilayah kerja Kantor Regional BKN Jayapura.

4. Bidang Pengangkatan dan Pensiun.

Bidang Pengangkatan dan Pensiun mempunyai tugas melaksanakan penyiapan penetapan Nomor Induk Pegawai Negeri Sipil penetapan kenaikan pangkat pengabdian dan anumerta, pemberhentian dan pensiun bagi Pegawai Negeri Sipil dan Janda/Dudanya yang telah mencapai batas usia pensiun atau meninggal dunia, Janda/Duda bagi Pensiunan yang meninggal dunia serta pengelolaan tata naskah pensiun di wilayah kerja Kantor Regional BKN Jayapura.

5. Bidang Informasi Kepegawaian.

Bidang Informasi Kepegawaian mempunyai tugas melaksanakan dan memfasilitasi pengembangan sistem informasi kepegawaian Aparatur Sipil Negara pada instansi di wilayah kerja Kantor Regional BKN Jayapura.

6. Bidang Pengembangan dan Supervisi Kepegawaian.

Bidang Pengembangan dan Supervisi Kepegawaian mempunyai tugas melaksanakan pengembangan kepegawian dan supervisi pelaksanaan manajemen Aparatur Sipil Negara instansi di wilayah kerja Kantor Regional BKN Jayapura.

1.4 SUMBER DAYA

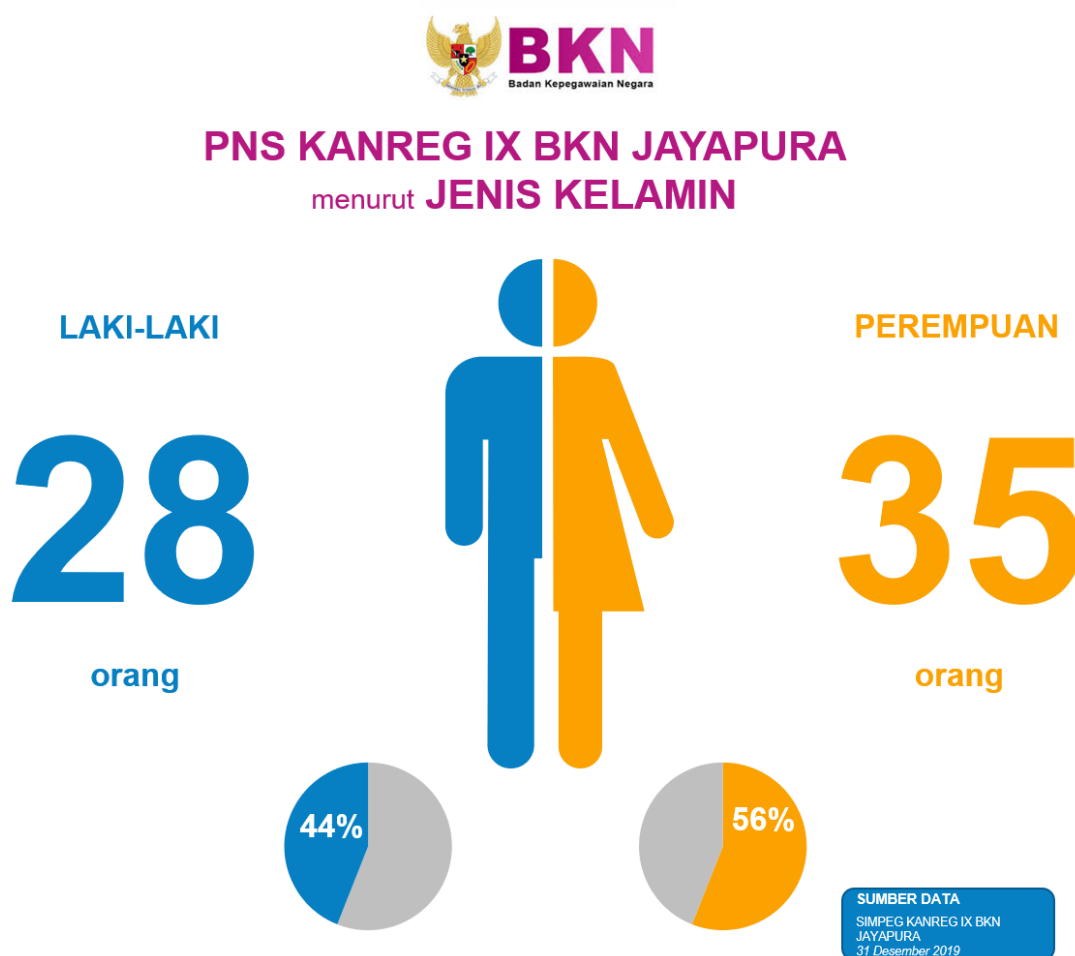
Sumber daya aparatur Kanreg IX BKN Jayapura berjumlah 63 (enam puluh tiga) pegawai (kondisi 31 Desember 2019) dengan komposisi sebagai berikut :

Tabel 1.1 PNS Kanreg IX BKN Jayapura menurut Jenis Kelamin

NO	URAIAN	JUMLAH
1	Pria	30

2	Wanita	38
	JUMLAH	68

Dalam tabel diatas menunjukkan Komposisi Pegawai atau Aparatur Sipil Negara pada Kantor Regional IX BKN Jayapura 68 (enam puluh delapan) orang dengan persentase menurut jenis kelamin bahwa PNS Pria sebanyak 44% dan PNS Wanita sebanyak 56%.



Tabel 1.2 PNS Kanreg IX BKN Jayapura menurut Jabatan

NO	URAIAN	JUMLAH
1	Pejabat Tinggi Pratama	1
2	Pejabat Administrator	5
3	Pejabat Pengawas	3
4	Fungsional Tertentu	35

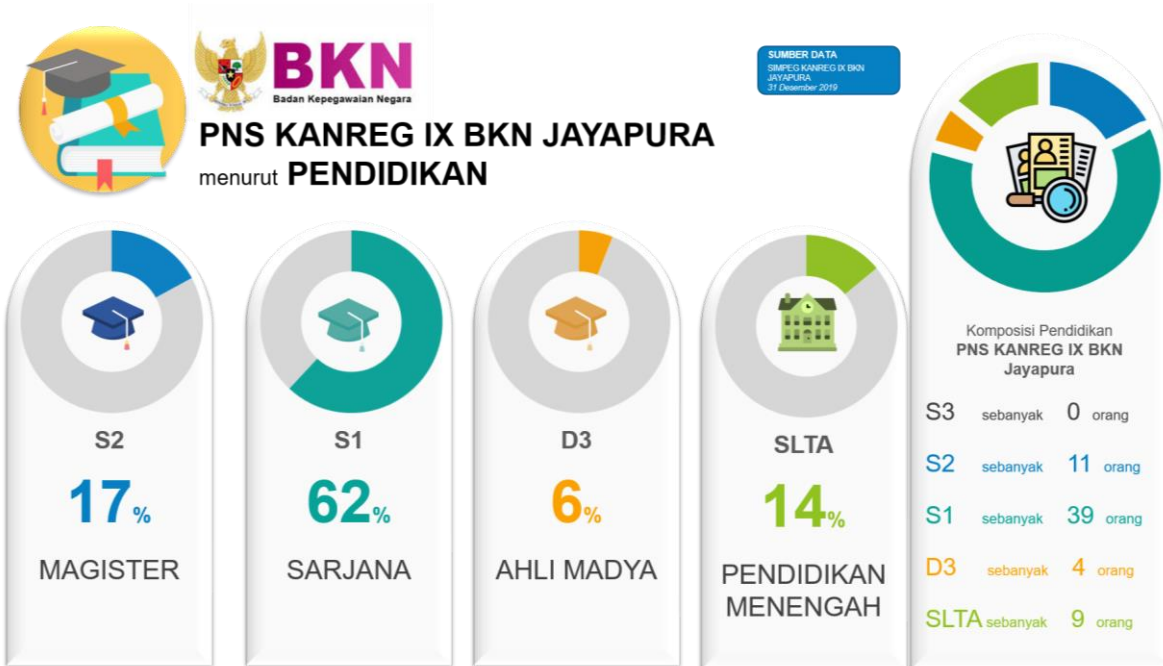
5	Fungsional Umum	24
	JUMLAH	68

Komposisi Pegawai atau Aparatur Sipil Negara pada Kantor Regional IX BKN Jayapura berdasarkan tabel diatas menggambarkan bahwa sebanyak 38% adalah terdiri dari Pejabat Tinggi Pratama, Pejabat Administrator dan Pengawas artinya seluruh Jabatan Struktural pada Kantor Regional IX BKN Jayapura sudah terisi, sementara 62% adalah Fungsional tertentu dan Fungsional umum.

Tabel 1.3 PNS Kanreg IX BKN Jayapura menurut Pendidikan

NO	URAIAN	JUMLAH
1	S-3	-
2	S-2	14
3	S-1	42
4	D-III	5
5	SLTA	7
	JUMLAH	68

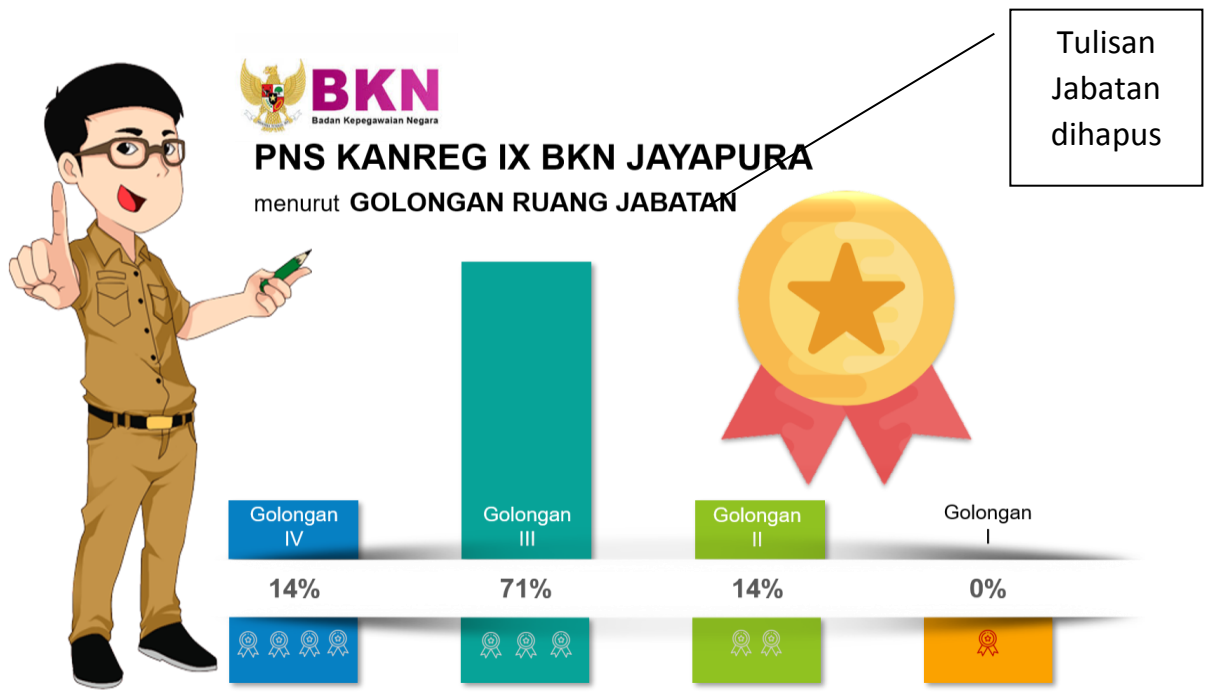
Komposisi Pegawai atau Aparatur Sipil Negara pada Kantor Regional IX BKN Jayapura berdasarkan tabel diatas menggambarkan bahwa komposisi terbesar didominasi jenjang pendidikan S-1 yaitu sebanyak 62 %, sementara S-2 sebanyak 17 % dan sisa 21% adalah jenjang pendidikan D-III dan SLTA.



Tabel 1.4 PNS Kanreg IX BKN Jayapura menurut Golongan

NO		URAIAN	JUMLAH
1		Golongan IV	9
2		Golongan III	45
3		Golongan II	9
4		Golongan I	-
		JUMLAH	63

Komposisi Pegawai atau Aparatur Sipil Negara pada Kantor Regional IX BKN Jayapura berdasarkan tabel diatas menggambarkan bahwa sebanyak 86% adalah terdiri dari golongan IV dan III, sementara 14% adalah Golongan II.



Tabel 1.5 PNS Kanreg IX BKN Jayapura menurut Agama

NO	URAIAN	JUMLAH
1	Islam	19
2	Kristen Khatolik	12
3	Kristen Protestan	31
4	Hindu	1
5	Budha	-
	JUMLAH	63

Komposisi Pegawai atau Aparatur Sipil Negara pada Kantor Regional IX BKN Jayapura berdasarkan tabel diatas menggambarkan bahwa sebanyak 68% memeluk Agama Kristen baik Khatolik maupun Protetan sementara 30% memeluk agama Islam dan 2% adalah Agama Hindu.



1.5 SARANA DAN PRASARANA KANTOR REGIONAL IX BKN JAYAPURA

Kantor Regional IX BKN memiliki 1 (satu) unit gedung sebagai Gedung Utama dan 1 (satu) Gedung Tata Naskah yang berlokasi di Jl. Baru Nomor 100/B Kotaraja Jayapura Provinsi Papua. Kantor Regional IX BKN Jayapura selalu meningkatkan sarana dan prasarana setiap tahun untuk mendukung semua kegiatan melalui pengadaan dan renovasi dalam upaya meningkatkan pelaksanaan tugas dan fungsi Kantor Regional IX BKN Jayapura. Sarana dan Prasarana pendukung lainnya adalah sebagai berikut :

No	Sarana /Prasarana	Jumlah	Keterangan
1	Ruang CAT	1 Unit	Kapasitas 100 PC
2	Ruangan Acesmen Center	1 Unit	
3	Mobil Pejabat Tinggi Pratama	1 Unit	
4	Mobil Operasional	3 Unit	
5	Kendaraan Roda Dua	2 Unit	

6	Komputer (PC)	179 Unit	
7	Printer	48 Unit	
8	Server	2 Unit	
9	Scanner	10 Unit	
10	Laptop	11 Unit	

1.6 ISU STRATEGIS

Pembangunan nasional dilaksanakan sesuai Visi, Misi dan Program Aksi Presiden-Wakil Presiden, yang telah dirumuskan dalam Sembilan Agenda Prioritas yang disebut dengan NAWACITA. Dalam NAWACITA, agenda kedua menyatakan pemerintah tidak absen dengan membangun tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis dan terpercaya. Pemerintah secara konsisten akan menjalankan agenda reformasi birokrasi secara berkelanjutan dengan restrukturisasi kelembagaan, perbaikan kualitas pelayanan publik, meningkatkan kompetensi aparatur, memperkuat monitoring dan supervisi atas kinerja pelayanan publik, serta membuka ruang partisipasi publik melalui citizen charter.

Terkait dengan hal di atas, aspek sumber daya manusia aparatur menjadi isu strategis dalam kerangka kelembagaan pemerintahan, yang mencakup jumlah dan kualitas (yang meliputi pengetahuan (*knowledge*), keterampilan (*skill*), dan sikap (*attitude*)). Arah kebijakan dan strategi penguatan kerangka kelembagaan, yang berkaitan dengan aparatur negara adalah penyediaan aparatur sipil negara yang profesional, berintegritas, dan berkinerja sehingga dapat melaksanakan Visi dan Misi Presiden dengan baik.

Secara kualitas, pembangunan sumber daya manusia aparatur sejalan dengan reformasi birokrasi yang dilaksanakan untuk meningkatkan daya saing aparatur negara dalam mengimplementasikan program-program pemerintahan dan pembangunan nasional. Untuk menghasilkan sumber daya aparatur sipil negara yang unggul, dinamis, dan sesuai dengan tuntutan kondisi pembangunan, maka diperlukan perubahan paradigma manajemen kepegawaian yang sebelumnya lebih menekankan kepada hak dan kewajiban individual pegawai ke arah perspektif baru yang lebih menekankan kepada manajemen pengembangan sumber daya manusia yang strategis (*strategic human resource management*).

1.7. CAPAIAN KINERJA KANTOR REGIONAL IX BKN JAYAPURA

Capaian Kinerja Kantor Regional IX BKN Jayapura terhadap pelaksanaan Renstra 2015-2019 sebagai berikut:

Selama 5 tahun pelaksanaan Renstra 2015-2019, telah banyak hasil yang dicapai. Dari 12 Indikator Kinerja Sasaran strategis telah dicapai atau on tract sesuai target sebagaimana table berikut.

No	Sasaran Strategis/Indikator Kinerja	Target 2019	Realisasi/Capaian				Keterangan
			2015	2016	2017	2018	
Terwujudnya BKN yang akuntabel dan tata kelola pemerintahan yang baik							
1	Hasil evaluasi terhadap implementasi SAKIP BKN	BB(70)	(58,64)	(60,07)	(60,01)	B (62,7)	
2	Indeks Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Internal BKN	71	NA	73,16	70,96	71,08	
3	Opini BPK terhadap laporan keuangan BKN	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP	
4	Indeks kepuasan publik terhadap ketersediaan layanan informasi kepegawaian	75 (Baik)	70 (Baik)	80,10 (Baik)	72,83 (Baik)	78,49 (Baik)	

Indikator kinerja sebagaimana tersebut di atas diukur dengan menggunakan formulasi dan sumber data seperti tersaji dalam table berikut:

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Formulasi	Sumber Data
VII	Terwujudnya BKN yang akuntabel dan tata kelola pemerintahan yang baik	Hasil evaluasi terhadap implementasi SAKIP BKN	Nilai dari KemenPAN RB	Hasil Nilai SAKIP
		Indeks Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Internal BKN	Nilai dari KemenPAN RB	Indeks RB
		Opini BPK terhadap laporan keuangan BKN	Hasil Nilai Opini BPK terhadap laporan keuangan BKN	Hasil Nilai Opini BPK terhadap laporan keuangan BKN
		Indeks kepuasan publik terhadap ketersediaan layanan informasi	Rumus Penghitungan Indeks Kepuasan Masyarakat	Hasil Survei yang dilakukan oleh Humas BKN

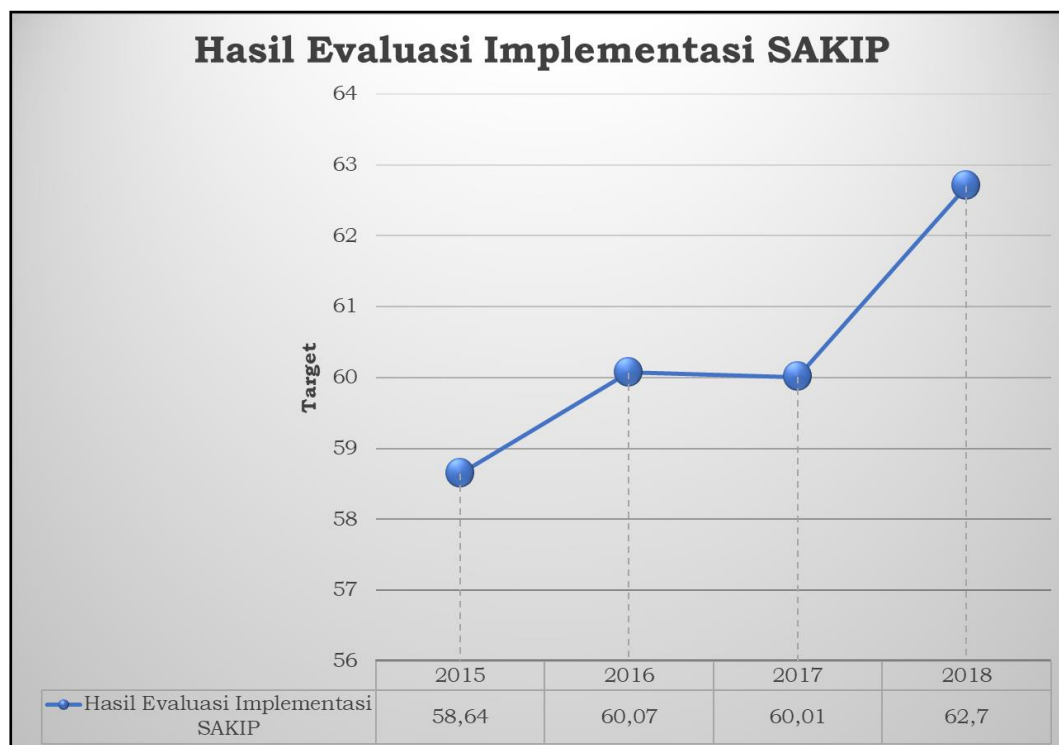
No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Formulasi	Sumber Data
		kepegawaian	sesuai Per Men PAN RB No. 14 Tahun 2017	

SS 7: Terwujudnya BKN yang akuntabel dan tata kelola pemerintahan yang baik

Pada sasaran strategis ini Badan Kepegawaian Negara menyelenggarakan sistem tata kelola manajemen kepegawaian Internal yang akuntabel dan mampu menjadi motor penggerak Reformasi Birokrasi internal Badan Kepegawaian Negara dan sebagai pembina manajemen ASN BKN mampu menjadi motor penggerak Reformasi Birokrasi seluruh instansi pusat maupun daerah. Indikatornya diantaranya:

1. Hasil Evaluasi terhadap implementasi SAKIP BKN
2. Indeks Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Internal BKN
3. Opini BPK terhadap Laporan Keuangan BKN
4. Indeks Kepuasan publik terhadap ketersediaan Layanan Informasi Kepegawaian.

IKSS 7.1 Hasil Evaluasi terhadap implementasi SAKIP BK



Indikator ini bertujuan untuk mengukur tingkat akuntabilitas kinerja Badan Kepegawaian Negara dalam menjalankan tugas dan fungsi Organisasi capaian tingkat Akuntabilitas Kinerja Organisasi tahun 2018 tercapai 104,5% dari target yang telah ditetapkan sebagaimana tabel 16 berikut.

Capaian Kinerja IKSS 7.1

Jika dibandingkan dengan capaian target tahun 2017 mengalami kenaikan 2,70 % sebagaimana tersebut pada gambar 19 berikut

Indikator	Target	Realisasi			
		2015	2016	2017	2018
Hasil evaluasi terhadap implementasi SAKIP BKN	B (60)	B (58,64)	B (60,07)	B (60,01)	BB (62,70)

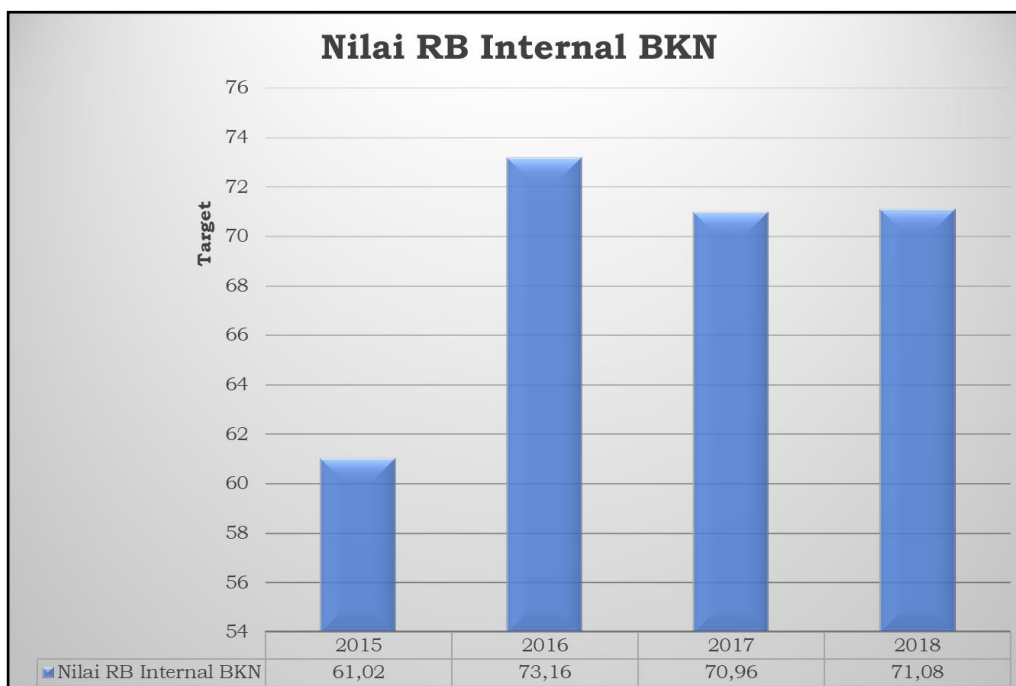
IKSS 7.2 Indeks Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Internal BKN

Sesuai dengan arahan dalam Peraturan Presiden Nomor 81 Tahun 2010 tentang Grand Design Reformasi Birokrasi Tahun 2010 - 2025, BKN memiliki tanggungjawab pula terkait pelaksanaan Reformasi Birokrasi.

Ada beberapa komponen yang dinilai dalam Indeks Reformasi Birokrasi yang dilakukan oleh Kementerian PAN dan RB, yakni komponen pengungkit dan komponen hasil. Komponen pengungkit terdiri atas manajemen perubahan, penataan peraturan perundang-undangan, penataan dan penguatan organisasi, penataan sistem manajemen SDM, penguatan akuntabilitas, penguatan pengawasan dan terakhir peningkatan kualitas pelayanan publik. Sedang pada komponen

hasil terdiri atas nilai akuntabilitas kinerja, survei internal integritas organisasi, survei eksternal persepsi korupsi, opini BKN dan survei eksternal pelayanan publik. Pada tahun 2016, skor Indeks Reformasi Birokrasi Badan Kepegawaian sebesar 73,16 sedang pada tahun 2017 mengalami penurunan menjadi 70,96. Baru kemudian pada tahun 2018 nilai RB BKN kembali naik di angka 71,08 pada tahun 2018. BKN terus melakukan pembenahan dalam kerangka reformasi birokrasi

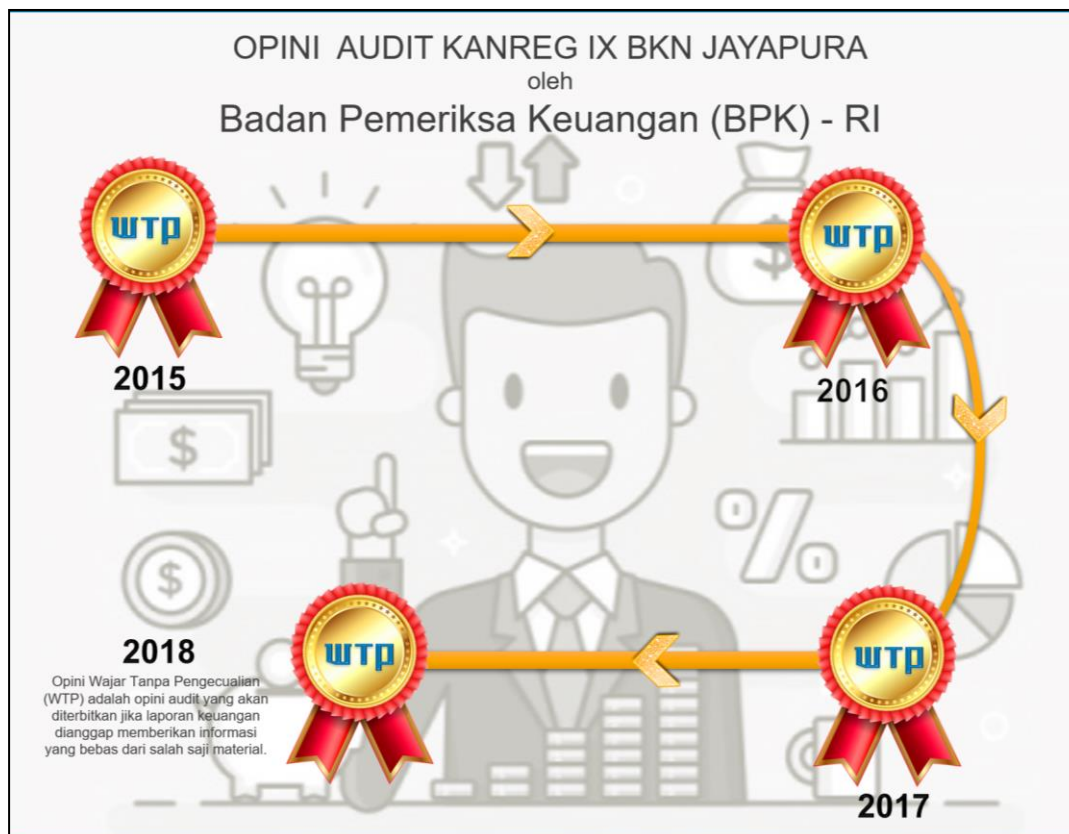
dengan meningkatkan kualitas instrumen RB.



Capaian Kinerja IKSS 7.2

Indikator	Target	Realisasi			
		2015	2016	2017	2018
Indeks Pelaksanaan Reformasi Birokrasi Internal BKN	71	61,02	73,16	70,96	71,08

IKSS 7.3 Opini BPK terhadap laporan keuangan BKN

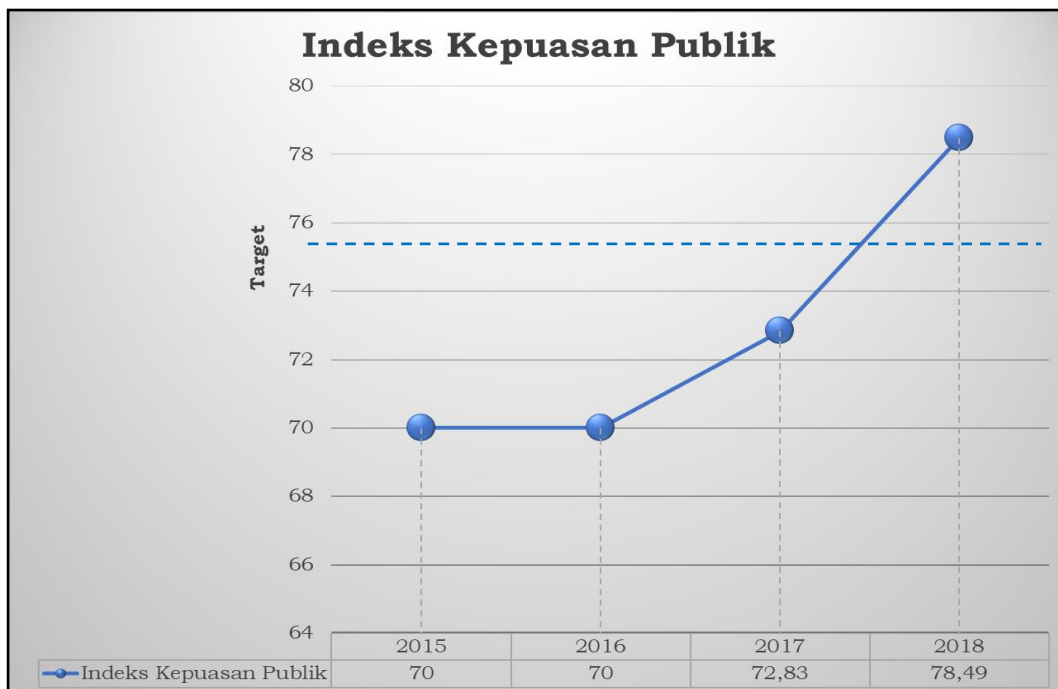


Indikator ini bertujuan untuk mengukur tingkat akuntabilitas Laporan Keuangan dan pengelolaan Barang Milik Negara Badan Kepegawaian Negara untuk menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi Organisasi capaian tingkat akuntabilitas Laporan Keuangan dan pengelolaan Barang Milik Negara Badan Kepegawaian Negara. Hasil audit BPK Tahun 2018 atas kinerja tahun 2017 tercapai 100 % dari target yang telah ditetapkan sebagaimana tabel 18 berikut. Jika dibandingkan dengan capaian target tahun sebelumnya masih dapat dipertahankan capaiannya.

Capaian Kinerja IKSS 7.3

Indikator	Target	Realisasi			
		2015	2016	2017	2018
Opini BPK terhadap laporan keuangan BKN	WTP	WTP	WTP	WTP	WTP

IKSS 7.4 Indeks kepuasan publik terhadap ketersediaan layanan informasi kepegawaiaan



Indikat

or ini bertujuan untuk mengukur tingkat kepuasan Publik terhadap ketersediaan layanan informasi kepegawaiaan yang diberikan Badan Kepegawaiaan Negara sebagai penyelenggara manajemen kepegawaiaan ASN tahun 2018 tercapai 104,65 % dari target yang telah ditetapkan sebagaimana tabel 19 berikut.

Capaian Kinerja IKSS 7.4

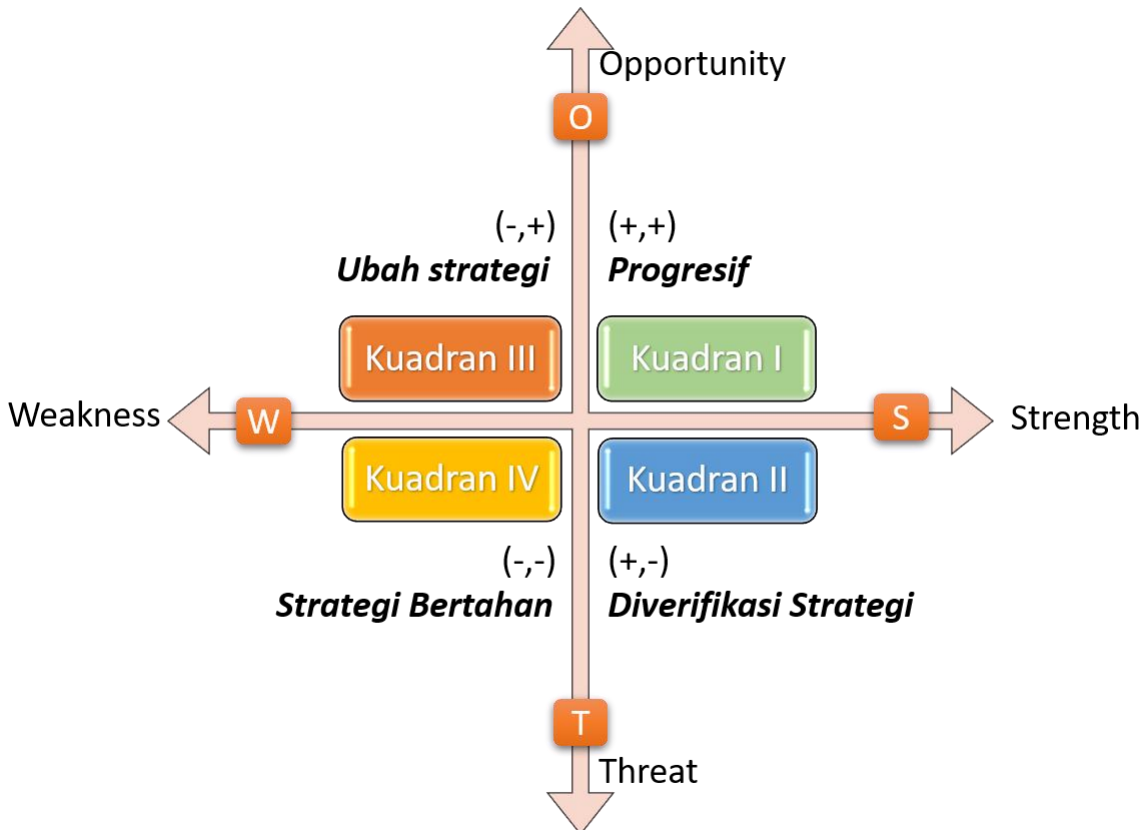
Jika dibandingkan dengan capaian target tahun sebelumnya mengalami kenaikan sebesar 5,66%.

Indikator	Target	Realisasi			
		2015	2016	2017	2018

Indeks kepuasan publik terhadap ketersediaan layanan Informasi kepegawaian	75 (Baik)	70 (Baik)	80,10 (Baik)	72,83 (Baik)	78,49 (Baik)
----------------------------------------------------------------------------	-----------	-----------	--------------	--------------	--------------

1.4. Potensi dan Masalah

Identifikasi SWOT (Strengthness, Weaknesses, Oportunities, dan Threat) di Sekretariat Utama (Settama) menjadi bagian manajemen strategi yang ada di Settama. Setidaknya terdapat 4



(empat) matriks/kuadran dalam analisa SWOT ini, yakni Kuadran I, Kuadran II, Kuadran III dan Kuadran IV. Berikut gambaran keempat kuadran tersebut (dabs.bps.go.id):

Kuadran I (positif, positif)

Posisi ini membuktikan sebuah organisasi yang kuat dan berpeluang. Rekomendasi taktik yang diberikan ialah Progresif, artinya organisasi dalam kondisi prima dan mantap. Sehingga benar-benar dimungkinkan untuk terus menjalankan ekspansi, memperbesar pertumbuhan dan meraih kemajuan secara maksimal.

Kuadran II (positif, negatif)

Posisi ini membuktikan sebuah organisasi yang kuat tapi menghadapi tantangan yang besar. Saran taktik yang diberi yaitu Diversifikasi Strategi. Maksudnya adalah organisasi berada pada situasi mantap namun juga menghadapi sejumlah tantangan berat.

Sehingga diperkirakan roda organisasi akan mengalami kesulitan untuk terus berputar jika hanya bergantung pada taktik sebelumnya. Oleh karena itu, organisasi disarankan untuk mulai memperbanyak variasi strategi taktisnya.

Kuadran III (negatif, positif)

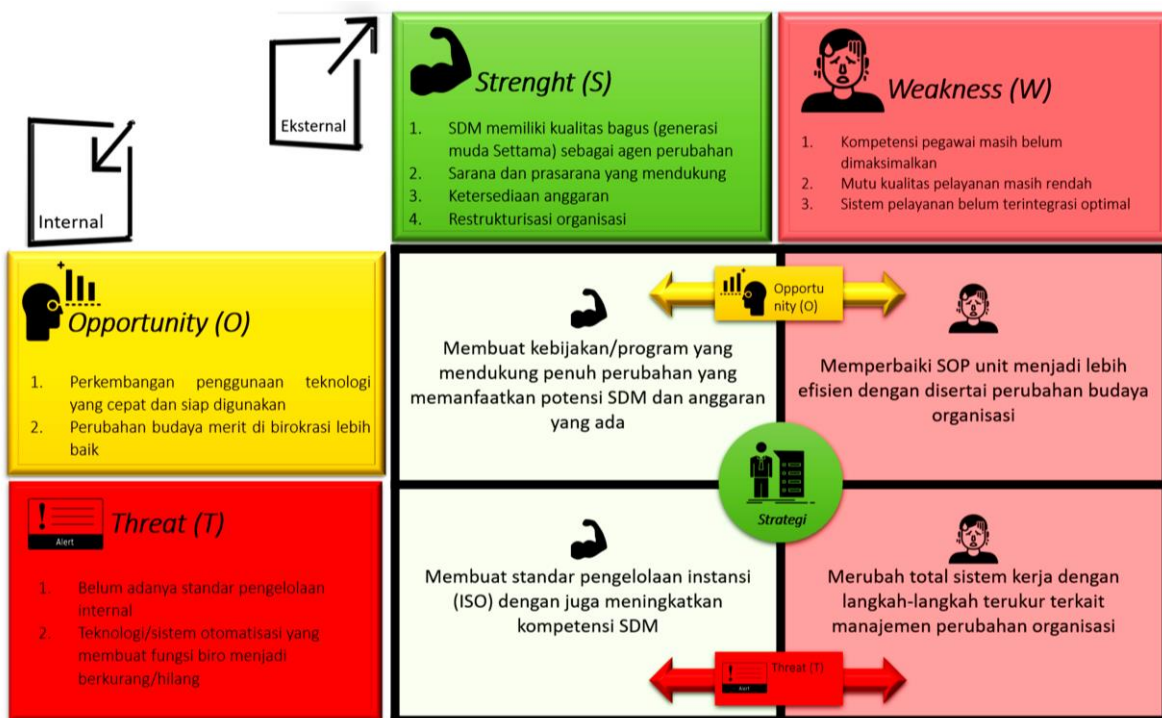
Posisi ini menggambarkan sebuah organisasi yang lemah namun sungguh-sungguh berpeluang. Anjuran taktik yang disarankan ialah Ubah Taktik, artinya organisasi disarankan untuk mengubah strategi sebelumnya. Karena, strategi yang lama dikhawatirkan susah untuk dapat menangkap kesempatan yang ada sekaligus memperbaiki performa organisasi.

Kuadran IV (negatif, negatif)

Posisi ini membuktikan sebuah organisasi yang lemah dan menghadapi tantangan besar. Anjuran taktik yang diberikan adalah Strategi Bertahan, artinya kondisi internal organisasi berada pada alternatif dilematis. Oleh karenanya organisasi disarankan untuk memakai strategi bertahan, mengontrol performa internal supaya tak semakin terjerembab. Taktik ini dipertahankan sambil terus berusaha memperbaiki diri.

Identifikasi analisis SWOT berdasarkan analisis isu strategis lingkungan Sekretariat Utama dapat digambarkan dalam tabel berikut:

**Tabel 1.2.1
Strategi Analisa SWOT**



Kantor Regional IX BKN Jayapura merupakan unit kerja yang berfungsi sebagai supporting unit bagi seluruh unit kerja di lingkungan BKN. Terkait fungsi tersebut, Kantor Regional IX BKN Jayapura mempunyai beberapa potensi dan masalah antara lain yaitu:

- a) Pengkoordinasian penyusunan rencana program kegiatan seluruh unit kerja di lingkungan BKN yang diarahkan kepada pencapaian tujuan dan sasaran pada Rencana Strategis BKN yang didukung oleh pelaporan kinerja BKN maupun satuan kerja dibawahnya secara cascading.
- b) Ketersediaan SDM BKN sesuai kompetensi yang dibutuhkan dalam rangka mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi BKN.
- c) Ketersedianya sarana dan prasarana dilingkungan BKN dengan memenuhi standar kualitas dan kuantitas dalam mendukung pelaksanaan tugas pokok dan fungsi BKN.
- d) Penyediaan layanan informasi dan publikasi tentang prestasi dan capaian kinerja BKN sebagai wujud akuntabilitas publik secara tepat waktu dan proporsional Penyelenggaraan sistem pengelolaan keuangan secara transparan dan akuntabel yang didukung oleh teknologi informasi untuk mendukung opini WTP dari Kementerian Keuangan

BAB II

VISI, MISI DAN TUJUAN

2.1. Visi

Rencana Strategis Kantor Regional IX BKN Jayapura Tahun 2020-2024 merupakan komitmen bersama dalam menetapkan kinerja dengan tahapan-tahapan yang terencana dan terprogram secara sistematis melalui penataan, penertiban, perbaikan pengkajian, pengelolaan terhadap sistem kebijakan dan peraturan perundangan-undangan untuk mencapai efektifitas dan efisiensi.

Selanjutnya untuk memberikan arah dan sasaran yang jelas serta sebagai pedoman dan tolok ukur kinerja Kantor Regional IX BKN Jayapura diselaraskan dengan arah kebijakan dan program Badan Kepegawaian Negara yang disesuaikan dengan rencana pembangunan nasional yang telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Nasional Jangka Panjang (RPNJP) 2005-2025 dan Rencana Pembangunan Jangka Menengah (RPJM) 2020-2024, sebagai pedoman dan pengendalian kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan Kantor Regional IX BKN Jayapura dalam mencapai Visi dan misi serta tujuan organisasi pada tahun 2020-2024.

Dalam rangka mengemban amanah mandat Undang-Undang, visi Kantor Regional IX BKN Tahun 2020-2024 adalah melaksanakan Misi Presiden Nomor 8 (delapan) yaitu “Pengelolaan Pemerintahan yang Bersih Efektif, dan Terpercaya” dengan melaksanakan arahan presiden nomor 4 (empat) yaitu “Penyederhanaan Birokrasi” dan Agenda pembangunan nomor 7 (tujuh) yaitu “Memperkuat stabilitas Polhukam dan Transformasi Pelayanan Publik” dengan ***”Mewujudkan Pengelola ASN yang Profesional dan Berintegritas untuk mendukung tercapainya Indonesia Maju yang berdaulat, mandiri, dan berkepribadian berlandaskan gotong royong”***.

2.2. Misi

Dalam rangka mewujudkan Visi tersebut, serta Mengacu pada tugas, fungsi dan wewenang yang telah dimandatkan oleh peraturan perundang undangan kepada Kepada Kantor Regional IX BKN dan penjabaran dari misi Memberikan kontribusi nyata terhadap pembangunan bidang aparatur sipil negara melalui pembinaan dan penyelenggaraan manajemen ASN, serta pengembangan sistem informasi ASN berdasarkan sistem merit, maka terdapat 5 pilar yang menjadi misi Kantor Regional VII BKN yakni meningkatkan kualitas ASN melalui:

1. Pembinaan penyelenggaraan manajemen ASN,
2. Penyelenggaraan manajemen ASN;
3. Penyimpanan informasi pegawai ASN;

4. Pengawasan dan Pengendalian Norma, Standar, Prosedur, dan Kriteria Manajemen ASN; dan
5. Mengembangkan dan mengoptimalkan sistem manajemen internal BKN

2.3. TUJUAN

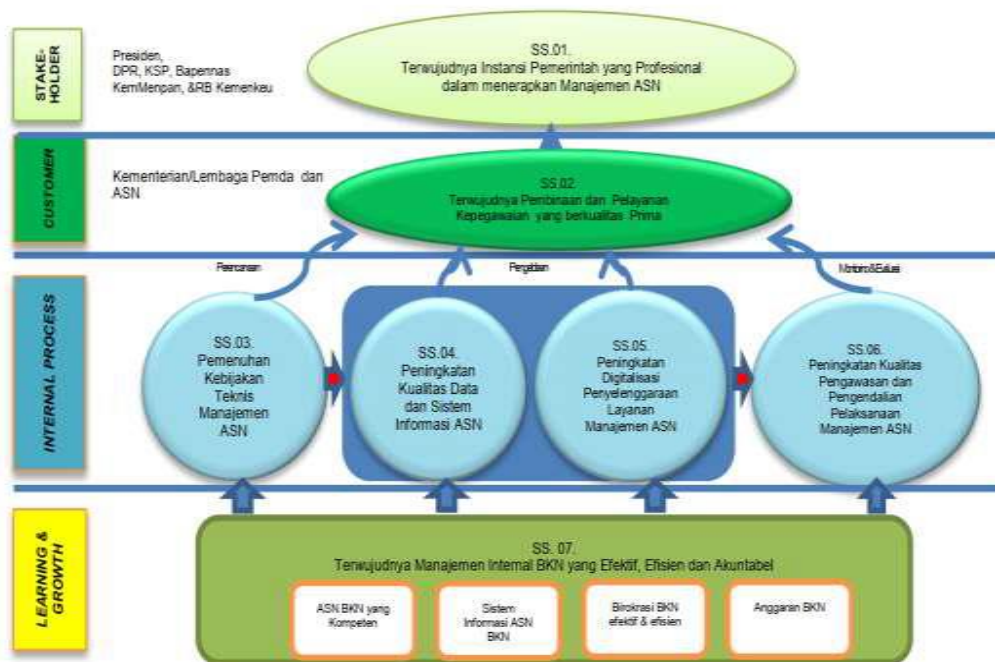
Menjabarkan misi pembangunan Kantor Regional IX BKN, maka tujuan pembangunan adalah sebagai berikut:

1. Mewujudkan Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN Yang Berkualitas sebagai referensi pembinaan penyelenggaraan Manajemen ASN. Tercapainya tujuan ini diindikasikan oleh pengelolaan PNS yang baik, yang meliputi: penyusunan dan penetapan kebutuhan serta pengadaan PNS; pengembangan PNS (mutasi, promosi, penilaian kinerja dan pola karir); kompensasi (penggajian, tunjangan dan penghargaan); kesejahteraan PNS (Tabungan Hari Tua/THT dan perlindungan sosial).
2. Mewujudkan Penyelenggaraan Manajemen ASN Berkualitas Prima sebagai sarana Mewujudkan manajemen talenta nasional dalam rangka penyelenggaraan Manajemen ASN yang handal dan dinamis. Tercapainya tujuan ini diindikasikan oleh keberhasilan pengelolaan atau manajemen kepegawaian yang sesuai dengan norma, standardan prosedur (NSP) kepegawaian di lingkungan instansi Pusat dan Pemerintah Daerah, meningkatnya kinerja PNS dalam melaksanakan pekerjaan, tugas pokok dan fungsi unit kerjanya;
3. Mewujudkan Peningkatan Kualitas Database Dan Sistem Informasi ASN (SI – ASN) sebagai sarana penerapan sistem merit. Tercapainya tujuan ini diindikasikan oleh Sistem Informasi ASN yang terpadu dan terintegrasi secara nasional (meliputi pengelolaan data ASN yang handal dan terkini serta penyajian informasi kepegawaian secara akurat dan penyusunan talent pool); serta pengelolaan kepegawaian yang berbasis teknologi informasi (on-line);
4. Mewujudkan Pengawasan dan Pengendalian Pelaksanaan NSPK Manajemen ASN. Indikasi tercapainya tujuan ini adalah penyelenggaraan Manajemen ASN yang handal dan dinamis. Lebih jauh dari itu, indikasi keberhasilan pelaksanaan pengawasan dan pengendalian NSPK manajemen ASN akan membuat manajemen ASN berjalan sesuai NSPK yang akan mendorong terciptanya reformasi birokrasi dan good governance; dan
5. Mewujudkan Tata Kelola Manajemen ASN Kantor Regional IX BKN Yang Efektif, Efisien, dan Akuntabel dalam rangka mewujudkan visi & misi organisasi. Tercapainya tujuan ini diindikasikan oleh meningkatnya pengelolaan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Permerintah yang Baik, Opini WTP BPK, tingkat kepuasan publik terhadap pelayanan internal Kantor Regional IX BKN, ketersediaan layanan informasi publik, penempatan pegawai yang sesuai dengan kompetensi, pemenuhan standar dan mutusarana prasarana kantor.

2.4. SASARAN STRATEGIS

Sasaran strategis Kantor Regional IX BKN merupakan kondisi yang diinginkan dapat dicapai oleh Kantor Regional IX BKN sebagai suatu outcome/impact dari beberapa program yang dilaksanakan. Dalam penyusunannya, Badan Kepegawaian Negara menjabarkan 5 (lima) Tujuan yakni 1) Mewujudkan Pembinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN Yang Berkualitas, 2) Mewujudkan Penyelenggaraan Manajemen ASN Berkualitas Prima 3) Mewujudkan Peningkatan

Kualitas Database Dan Sistem Informasi ASN (SI – ASN), 4) Mewujudkan Pengawasan Dan Pengendalian Pelaksanaan NSPK Manajemen ASN, 5) Mewujudkan Tata Kelola Manajemen ASN BKN Yang Efektif, Efisien, dan Akuntabel. Dalam menentukan Sasaran Strategis, BKN menggunakan pendekatan metode Balanced Scorecard (BSC) yang dibagi dalam 4 empat perspektif, yakni stakeholders prespective, customer prespective, internal process prespective, dan learning and growth prespective, sebagai berikut:



- **STAKEHOLDER/CUSTOMER PERSPECTIVE**

Sasaran Strategis 1 (Satu) : Terwujudnya instansi pemerintah yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN, dengan indikator kinerja utama:

1. Persentase instansi pemerintah yang telah menyelenggarakan Tata Kelola Manajemen ASN sesuai NSPK di wilayah kerja Kantor Regional IX BKN;

2. Persentase instansi pemerintah yang melakukan pengukuran Indeks Profesionalitas ASN di wilayah kerja Kantor Regional IX BKN;

- **CUSTOMER PRESPECTIVE**

Sasaran Strategis 2 (Dua) : Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima, dengan indikator kinerja utama:

1. Indeks kepuasan masyarakat terhadap pembinaan manajemen ASN yang diselenggarakan Kantor Regional IX BKN;
 2. Indeks kepuasan masyarakat terhadap layanan kepegawaian yang diselenggarakan Kantor Regional IX BKN;
- INTERNAL PERSPECTIVE (BUSINESS PROCESS)
 - a. Sasaran Strategis 3 (Tiga) : Terwujudnya pemenuhan kebijakan teknis manajemen ASN, dengan indikator kinerja utama: Persentase pemenuhan regulasi teknis dan instrumen manajemen
 - b. ASN di Kantor Regional IX BKN : Sasaran Strategis 4 (Empat) : Terwujudnya peningkatan kualitas data dan sistem Informasi ASN, dengan Indikator Kinerja Utama: Persentase Sistem Informasi Kepegawaian Pengelola ASN yang terintegrasi dengan SI ASN di wilayah kerja Kantor Regional IX BKN
 - c. Sasaran Strategis 5 (Lima) : Terwujudnya peningkatan digitalisasi penyelenggaraan layanan manajemen ASN, dengan indikator kinerja utama: Persentase layanan manajemen ASN yang berbasis digital di Kantor Regional IX BKN
 - d. Sasaran Strategis 6 (Enam) : Terwujudnya peningkatan kualitas pengawasan dan pengendalian pelaksanaan manajemen ASN, dengan Indikator Kinerja Utama: Persentase rekomendasi hasil pengawasan dan pengendalian kepegawaian yang ditindaklanjuti di wilayah kerja Kantor Regional IX BKN;
 - LEARNING & GROWTH PERSPECTIVE

Sasaran Strategis 7 (Tujuh) : Terwujudnya manajemen internal Kantor Regional IX BKN yang efektif, efisien dan akuntabel, dengan indikator kinerja utama:

 1. Indeks Profesionalitas ASN di Kantor Regional IX BKN
 2. Persentase pemanfaatan sistem informasi yang terstandar di Kantor Regional IX BKN
 3. Nilai pelaksanaan reformasi birokrasi Kantor Regional IX BKN
 4. Skor atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Kantor Regional IX BKN
 5. Persentase kualitas pelaksanaan anggaran Kantor Regional IX BKN
 6. Persentase tindak lanjut temuan hasil audit/pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat di Kantor Regional IX BKN

BAB III

ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI

3.1. ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI KANTOR REGIONAL IX BKN JAYAPURA

Dalam rangka mewujudkan Visi dan misi, tujuan dan sasaran yang ditetapkan, Kantor Regional IX BKN Jayapura menetapkan arah dan kebijakan dan strategi sebagai berikut :

1. Peningkatan kinerja.

Peningkatan kinerja sangat menentukan dalam meningkatkan sistem pelayanan dan manajemen kepegawaian yang akuntabel dan transparan sehingga masyarakat dapat memperoleh kepastian pelayanan kepegawaian. Kinerja sangat mempengaruhi tinggi rendahnya angka penyelesaian mutasi kepegawaian, proses pelayanan kepegawaian yang cepat, sederhana, transparan dan akuntabel. Peningkatan kinerja bertujuan untuk meningkatkan integritas sumber daya aparatur Sekretaris Utama Badan Kepegawaian Negara. Hal-hal yang perlu diperhatikan untuk mendukung kebijakan dan strategi peningkatan kinerja :

- Sistem karir merupakan perbaikan dalam mekanisme promosi dan mutasi sesuai dengan kompetensi
- Pengawasan eksternal dan internal. Hal ini disebutkan untuk menjamin berjalannya proses pelayanan kepegawaian yang akuntabel, dan memenuhi rasa keadilan masyarakat.
- Menguasai Standar Operasional Pekerjaan (SOP) sesuai bidangnya
- Disamping itu, perlu adanya dukungan sarana dan prasarana dan teknologi informasi yang memadai untuk meningkatkan kinerja.

2. Peningkatan kualitas pelayanan publik.

Dalam upaya untuk meningkatkan kualitas pelayanan publik, diperlukan kebijakan yang memperhatikan hal-hal sebagai berikut :

- Memiliki standar pelayanan kepegawaian yang mengatur dengan jelas hak dan kewajiban penyelenggaraan pelayanan maupun penerima layanan.
- Memiliki mekanisme penanganan pengaduan
- Meningkatkan sarana prasarana dan teknologi informasi untuk pelayanan publik.

3.2. KERANGKA REGULASI

Kerangka regulasi Kantor Regional IX BKN Jayapura disusun berdasarkan kebutuhan dalam pelaksanaan tugas, fungsi dan kewenangan yang diamanahi melalui Perka BKN No 19 Tahun 2014. Kerangka regulasi Kantor Regional IX BKN Jayapura juga merupakan upaya dukungan terhadap sasaran strategis. Kerangka regulasi ini disusun untuk menciptakan regulasi yang berkualitas, sederhana dan tertib di bidang Manajemen ASN internal BKN.

Sejumlah regulasi yang harus disusun selama periode 2020-2024 dalam bentuk Peraturan Kepala BKN, dan Peraturan lainnya sebagai berikut:

1. Pedoman Pengelolaan Manajemen Kinerja Organisasi BKN
2. Pengumpulan Data Kinerja BKN
3. Review Pedoman Pengelolaan SAKIP BKN

4. Sistem Pembayaran Tunjangan Kinerja BKN
5. Struktur Organisasi dan Tata Kerja BKN

3.3. Kerangka Kelembagaan

Penguatan kerangka kelembagaan Kantor Regional IX BKN Jayapura dimaksudkan untuk mewujudkan kelembagaan Kantor Regional IX BKN Jayapura yang efektif, efisien, akuntabel, dan sinergis agar mampu melaksanakan program dan kegiatan dengan efektif dan efisien.

Penguatan kelembagaan Kantor Regional IX BKN Jayapura mengacu kepada arah kebijakan dan strategi penguatan kelembagaan secara nasional dalam rangka pelaksanaan program pembangunan nasional yang tertera pada RPJMN 2020-2024, yaitu penguatan kelembagaan melalui upaya penyediaan aparatur sipil negara yang profesional, berintegritas, dan berkinerja sehingga dapat mewujudkan visi dan misi BKN.

Penjabaran dan arah yang lebih konkrit aspek kelembagaan yang akan ditata lebih lanjut akan dituangkan dalam perencanaan tahunan dalam bentuk arah dan kebijakan pelaksanaan tugas tahunan, dengan menyesuaikan dinamika lingkungan strategis yang berkembang.

BAB IV

TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN

4.1 Target Kinerja

4.1.1. Indikator Kinerja Sasaran Strategis

Sasaran Strategis yang telah ditetapkan Kantor Regional IX BKN Jayapura merupakan kondisi yang akan dicapai secara nyata yang mencerminkan pengaruh yang ditimbulkan oleh adanya hasil (outcome/impact) dari satu atau beberapa program. Untuk setiap sasaran strategis dan indikator kinerja ditetapkan dalam 7 sasaran strategis dan 14 Indikator Kinerja Sasaran Strategis Kantor Regional IX BKN Jayapura tahun 2020-2024 adalah sebagai berikut:

Tabel 4.1.1.

Tabel Target Kinerja Kantor Regional IX BKN Jayapura
Tahun 2020-2024

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target				
			2020	2021	2022	2023	2024
Stakeholder Perspective							
1.	Terwujudnya instansi pemerintah yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN	1. Persentase Instansi Pemerintah yang Telah Menyelenggarakan Tata Kelola Manajemen ASN Sesuai Standar Tata Kelola Manajemen ASN di Wilayah Kantor Regional IX BKN	5	10	40	60	100
		2. Persentase Instansi Pemerintah yang Melakukan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN di Wilayah Kantor Regional IX BKN	25	30	100	100	100
Customer Perspective							
2.	Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima	3. Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pembinaan Manajemen ASN yang Diselenggarakan BKN Kantor Regional IX	80	80	95	96	100
		4. Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan Kepegawaian yang Diselenggarakan BKN Kantor Regional IX	80	80	95	96	100

No.	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target								
			2020	2021	2022	2023	2024				
Internal Process Perspective											
3.	Terwujudnya pemenuhan kebijakan teknis manajemen ASN	5. Persentase Pemenuhan Regulasi Teknis Manajemen ASN yang Mendukung Pelayanan Kantor Regional IX	100	100	100	100	100				
4.	Terwujudnya peningkatan kualitas data dan sistem Informasi ASN	6. Persentase Sistem Informasi Kepegawaian Pengelola ASN yang Terintegrasi dengan SI ASN di Wilayah Kantor Regional IX	50	50	95	95	100				
5.	Terwujudnya peningkatan digitalisasi penyelenggaraan layanan manajemen ASN	7. Persentase Layanan Manajemen ASN yang Berbasis Digital di Kantor Regional IX	30	30	100	100	100				
6.	Terwujudnya peningkatan kualitas pengawasan dan pengendalian pelaksanaan manajemen ASN	8. Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan dan Pengendalian Kepegawaian yang Ditindaklanjuti di Kantor Regional IX	75	75	85	95	100				
Learning & Growth Perspective											
7.	Terwujudnya ASN BKN Kantor Regional IX yang kompeten	9. Indeks Profesionalitas ASN BKN Kantor Regional IX	80	80	80	80	90				
		10. Persentase pemanfaatan Sistem Informasi yang terstandar di Kanreg IX BKN	50	50	100	100	100				
		11. Indeks Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BKN Kantor Regional IX	80	80	82	83	95				
		12. Skor atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja Kanreg IX BKN	70	70	79	80	90				
		13. Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran BKN Kantor Regional IX	80	80	80	93	95				
		14. Persentase Tindak Lanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat Di BKN Kantor Regional IX	100	100	100	100	100				

4.1.2. Indikator Kinerja Program

Indikator Kinerja Program merupakan alat ukur yang mengindikasikan keberhasilan pencapaian hasil (outcome) dari suatu program. Indikator Kinerja Program telah ditetapkan secara spesifik untuk mengukur pencapaian kinerja berkaitan dengan sasaran program (outcome). Indikator kinerja program tersebut juga merupakan Kerangka Akuntabilitas Organisasi dalam mengukur pencapaian kinerja program. Dalam kaitan ini, Badan Kepegawaian Negara telah menetapkan Indikator Kinerja Program dalam struktur manajemen kinerja yang merupakan sasaran kinerja program yang secara akuntabilitas berkaitan dengan unit organisasi Kementerian/Lembaga setingkat Eselon I A,

1. Program Dukungan Manajemen;
2. Program Kebijakan, Pembinaan Profesi, dan Tata Kelola ASN.

4.1.3. Indikator Kinerja Kegiatan

Indikator Kinerja Kegiatan merupakan ukuran alat ukur yang mengindikasikan keberhasilan pencapaian keluaran (output) dari suatu kegiatan. Indikator Kinerja Kegiatan telah ditetapkan secara spesifik untuk mengukur pencapaian kinerja berkaitan dengan sasaran kegiatan (output). Indikator Kinerja Kegiatan dalam Struktur Manajemen Kinerja di Kantor Regional BKN merupakan sasaran kinerja kegiatan yang secara akuntabilitas berkaitan dengan unit organisasi K/L setingkat Eselon II, dengan 16 Kegiatan yaitu:

Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BKN

1. Layanan Perencanaan
2. Layanan Pemantauan dan Evaluasi
3. Layanan Manajemen Sumber Daya Manusia
4. Layanan Manajemen Keuangan
5. Layanan Manajemen Barang Milik Negara (BMN)
6. Layanan Hubungan Masyarakat dan Informasi
7. Layanan Perkantoran

Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur BKN

8. Layanan Sarana dan Prasarana Internal

Program Penyelenggaraan Manajemen Kepegawaian Negara

9. Layanan Pelaksanaan CAT Kantor Regional I-XIV BKN
10. Layanan Pelaksanaan Assesment Center Kantor Regional I-XIV BKN
11. Nota Persetujuan KP, PMK, dan Mutasi Lainnya Kanreg I-XIV BKN
12. Laporan Penetapan NIP
13. Laporan Penetapan Karis/Karsu/Karpeg Kantor Regional I-XIV BKN
14. Pertek/SK Pensiun yang ditetapkan Kantor Regional I-XIV BKN
15. Dokumen bimbingan teknis kepegawaian Kantor Regional I-XIV BKN

16. Tata Naskah Kepegawaian yang di Kelola Kantor Regional I-XIV BKN

Secara rinci sebagaimana tercantum dalam Lampiran I yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Keputusan ini

4.2 Kerangka Pendanaan

Untuk dapat melaksanakan arah kebijakan, strategi, dan program tujuan Kantor Regional IX BKN Jayapura dan sasaran-sasaran strategis yang telah ditetapkan, diperlukan dukungan berbagai macam sumber daya. Dukungan dan prasarana yang memadai, pendanaan untuk mencapai tujuan dan sasaran strategis Kantor Regional IX BKN Jayapura sampai dengan tahun 2024 adalah Pendanaan pembangunan akan bersumber dari pemerintah APBN menurut program dan kegiatan sebagai berikut :

Tabel 4.1.2.

Tabel Rencana Anggaran Kantor Regional IX BKN Jayapura
Tahun 2020-2024 (dalam Rp. Miliar)

Program	Sasaran Strategis	Alokasi (Rp.Miliar)		Total Alokasi 2020-2024
		2020	2021-2024	
Dukungan Manajemen dan Penyelenggaraan Tugas Teknis Lainnya	Terselenggaranya Pebinaan Penyelenggaraan Manajemen ASN	8.405.703.000	42.911.954.385	51.317.657.385
Peningkatan Sarana Prasarana Aparatur BKN	Terwujudnya Instansi Pemerintah yang profesional dalam menerapkan Manajemen ASN	521.000.000	2.659.757.100	3.180.757.100
Penyelenggaraan Manajemen Kepegawaian Negara	Terwujudnya kuitas pengawasan dan Pengendalian Pelaksanaan Manamejen ASN	1.440.000.000	7.351.344.000	8.791.344.000
	Terwujudnya Birokrasi Kanreg IX BKN yang efektif, evisien dan berorientasi Pelayanan Prima			
	Terwujudnya Sistem Informasi ASN yang handal dan muda di Akses			
		10.366.703.000	52.923.055.485	63.289.758.485

BAB V PENUTUP

Dalam penyusunannya, Rencana Strategis Kantor Regional BKN 2020 - 2024 melibatkan pihak-pihak terkait/*stakeholders*, agar mampu menjawab permasalahan dan untuk mendapatkan strategi kebijakan yang komprehensif. Hal ini dilakukan juga dalam upaya percepatan proses reformasi birokrasi di lingkungan Kantor Regional BKN, seperti yang tertuang di dalam prioritas pembangunan nasional pada RPJMN 2020-2024.

Dokumen Renstra ini diharapkan dapat dijadikan sebagai dasar atau acuan dalam proses perencanaan, pelaksanaan, pengendalian, evaluasi, serta penilaian terhadap kinerja Kantor Regional IX BKN Jayapura selama kurun waktu 5 (lima) tahun dengan menggunakan indikator kinerja yang terarah dan terukur.

Pada pertengahan periode Renstra ini akan dilakukan evaluasi paruh waktu (*midterm evaluation*) untuk menemukan dan menilai capaian indikator kinerja serta usaha perbaikan dalam strategi dan kebijakan. Dengan demikian, pada akhirnya diharapkan seluruh target kinerja yang telah disepakati dapat tercapai secara lebih optimal.

Di sisi lain, pada akhir periode atau tahun ke 4 (empat) atas pelaksanaan Renstra ini, akan dilakukan evaluasi komprehensif sebagai bahan masukan bagi penyusunan Renstra Kantor Regional IX BKN Jayapura 2025-2029. Penyusunan Renstra Kantor Regional IX BKN Jayapura akan paralel dengan penyusunan RPJMN Teknokratik 2025-2029. Dengan melakukan evaluasi secara komprehensif diharapkan penyusunan Renstra periode selanjutnya akan lebih tinggi pencapaiannya.

LAMPIRAN I

Matrik Rencana Strategis Kinerja Kantor Regional IX BKN Jayapura 2020-2024

Kode	Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator	Lokasi	Target					Alokasi (dalam Juta Rupiah)					Unit Organi sasi Pelaks ana
				2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
0880	KEMENTERIAN/LEMBAGA : KANTOR REGIONAL BADAN KEPEGAWAIAN NEGARA													
		Sasaran Strategis 1: Terwujudnya instansi pemerintah yang profesional dalam menerapkan manajemen ASN												
		Persentase Instansi Pemerintah yang Telah Menyelenggarakan Tata Kelola Manajemen ASN Sesuai Standar Tata Kelola Manajemen ASN di Wilayah Kantor Regional IX		5	10	40	60	100						

Kode	Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator	Lokasi	Target					Alokasi (dalam Juta Rupiah)					Unit Organisasi Pelaksana
				2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
		BKN												
		Persentase Instansi Pemerintah yang Melakukan Pengukuran Indeks Profesionalitas ASN di Wilayah Kantor Regional IX BKN		30	30	100	100	100						
		Sasaran Strategis 2 : Terwujudnya pembinaan dan pelayanan kepegawaian yang berkualitas prima												
		Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Pembinaan Manajemen ASN yang Diselenggarakan BKN Kantor Regional IX		80	81	95	96	100						
		Indeks Kepuasan Masyarakat terhadap Layanan		80	81	95	96	100						

Kode	Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator	Lokasi	Target					Alokasi (dalam Juta Rupiah)					Unit Organisasi Pelaksana
				2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
		Kepegawaian yang Diselenggarakan BKN Kantor Regional IX												
		Sasaran Strategis 3 : Terwujudnya pemenuhan kebijakan teknis manajemen ASN												
		Persentase Pemenuhan Regulasi Teknis Manajemen ASN yang Mendukung Pelayanan Kantor Regional IX		100	100	100	100	100						
		Sasaran Strategis 4 : Terwujudnya peningkatan kualitas data dan sistem Informasi ASN												
		Persentase Sistem Informasi Kepegawaian Pengelola ASN yang Terintegrasi		50	50	95	95	100						

Kode	Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator	Lokasi	Target					Alokasi (dalam Juta Rupiah)					Unit Organisasi Pelaksana
				2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
		dengan SI ASN di Wilayah Kantor Regional IX												
		Sasaran Strategis 5 : Terwujudnya peningkatan digitalisasi penyelenggaraan layanan manajemen ASN												
		Persentase Layanan Manajemen ASN yang Berbasis Digital di Kantor Regional IX		30	30	100	100	100						
		Sasaran Strategis 6 : Terwujudnya peningkatan kualitas pengawasan dan pengendalian pelaksanaan manajemen ASN												
		Persentase Rekomendasi Hasil Pengawasan dan Pengendalian		75	75	85	95	100						

Kode	Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator	Lokasi	Target					Alokasi (dalam Juta Rupiah)					Unit Organisasi Pelaksana
				2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
		Kepegawaian yang Ditindaklanjuti di Kantor Regional IX												
		Sasaran Strategis 7 : Terwujudnya ASN BKN Kantor Regional IX yang kompeten												
		Indeks Profesionalitas ASN BKN Kantor Regional IX		80	80	80	80	90						
		Sasaran Strategis 8 : Terwujudnya sistem informasi ASN Kantor Regional IX yang handal dan mudah diakses												
		Persentase Unit Kerja di Lingkup BKN Kantor Regional IX yang Menerapkan Sistem Informasi yang Terstandar		50	50	100	100	100						

Kode	Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator	Lokasi	Target					Alokasi (dalam Juta Rupiah)					Unit Organisasi Pelaksana
				2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
		Sasaran Strategis 9 : Terwujudnya birokrasi Kantor Regional IX BKN yang efektif, efisien, dan berorientasi Pelayanan Prima												
		Indeks Pelaksanaan Reformasi Birokrasi BKN Kantor Regional IX		80	80	82	83	95						
		Hasil Evaluasi terhadap Pelaksanaan SAKIP di Kantor Regional BKN		70	70	79	80	85						
		Level Maturitas SPIP		3	3	3,5	3,5	4						
		Indeks Pelaksanaan Sistem Merit Kantor Regional BKN		3,5	3,5	4	4	4						
		Sasaran Strategis 10 : Terkelolanya anggaran Kantor Regional IX												

Kode	Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator	Lokasi	Target					Alokasi (dalam Juta Rupiah)					Unit Organisasi Pelaksana
				2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
		secara efisien dan akuntabel												
		Persentase Kualitas Pelaksanaan Anggaran BKN Kantor Regional IX		80	80	93	93	95						
		Persentase Tindak Lanjut Temuan Hasil Audit/Pemeriksaan oleh BPK/Inspektorat Di BKN Kantor Regional IX		100	100	100	100	100						
	Program Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya BKN		Kantor Regional						8.405.707.000	9.246.273.300	10.170.900.630	11.187.990.693	12.306.789.762	Kota Jayapura
		Layanan Perencanaan		1	1	1	1	1						
		Layanan Pemantauan dan Evaluasi		3	3	3	3	3						
		Layanan Manajemen Sumber Daya		4	4	4	4	4						

Kode	Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator	Lokasi	Target					Alokasi (dalam Juta Rupiah)					Unit Organisasi Pelaksana
				2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
		Manusia												
		Layanan Manajemen Keuangan		3	3	3	3	3						
		Layanan Manajemen Barang Milik Negara (BMN)		2	2	2	2	2						
		Layanan Hubungan Masyarakat dan Informasi		5	5	5	5	5						
		Layanan Perkantoran		2	2	2	2	2						
		Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur BKN	Kantor Regional						521.000.000	573.100.000	630.410.000	693.451.000	762.796.100	Kota Jayapura
		Layanan Sarana dan Prasarana Internal		4	4	4	4	4						
		Program Penyelenggaraan Manajemen Kepegawaian Negara	Kantor Regional						1.440.000.000	1.584.000.000	1.742.400.000	1.916.640.000	2.108.304.000	Kota Jayapura
		Layanan Pelaksanaan CAT		3	3	3	3	3						

Kode	Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator	Lokasi	Target					Alokasi (dalam Juta Rupiah)					Unit Organisasi Pelaksana
				2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
		Kantor Regional I-XIV BKN												
		Layanan Pelaksanaan Assesment Center Kantor Regional I-XIV BKN												
		Nota Persetujuan KP, PMK, dan Mutasi Lainnya Kanreg I-XIV BKN		14000	15000	16000	16000	17000						
		Laporan Penetapan NIP		9000	9000	10000	11000	11000						
		Laporan Penetapan Karis/Karsu/Karpeg Kantor Regional I-XIV BKN		14000	14000	15000	15000	16000						
		Pertek/SK Pensiun yang ditetapkan Kantor Regional I-XIV BKN		1350	1500	1500	1600	1600						
		Dokumen bimbingan teknis kepegawaian		1	2	3	3	4						

Kode	Program/ Kegiatan	Sasaran Program (Outcome)/Sasaran Kegiatan (Output)/Indikator	Lokasi	Target					Alokasi (dalam Juta Rupiah)					Unit Organisasi Pelaksana
				2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024	
		Kantor Regional I-XIV BKN												
		Tata Naskah Kepegawaian yang di Kelola Kantor Regional I-XIV BKN		40000	50000	60000	70000	70000						

SURAT KEPUTUSAN
KEPALA KANTOR REGIONAL IX BKN JAYAPURA
NOMOR : /KEP/KR.IX/I/2020

TENTANG
RENCANA STRATEGIS KANTOR REGIONAL IX BKN JAYAPURA TAHUN 2020-
2024

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA
KEPALA KANTOR REGIONAL IX BKN JAYAPURA

- Menimbang : 1. Bahwa dalam rangka mendukung pelaksanaan Rencana Strategis Badan Kepegawaian Negara Tahun 2020-2024, perlu disusun rencana Kantor Regional IX BKN Jayapura Tahun 2020-2024;
2. Bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud dalam huruf a, perlu menetapkan peraturan Kepala Kantor Regional IX BKN Jayapura tentang Rencana Strategis Kantor Regional IX BKN Jayapura Tahun 2020-2024.
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2003 tentang Keuangan Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2003 Nomor 47, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4286);
3. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 104, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4421);
4. Peraturan Presiden Nomor 2 Tahun 2015 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2015-2019 (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 3);
5. Peraturan Presiden Nomor 7 Tahun 2015 tentang Organisasi Kementerian Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 8); 5. Peraturan Presiden Nomor 63 Tahun 2015 tentang Kementerian Kelautan dan Perikanan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 111);
6. Peraturan Menteri Perencanaan Pembangunan Nasional/ Kepala Badan Perencanaan Pembangunan Nasional Nomor 5 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan dan Penelaahan Rencana Strategis Kementerian/Lembaga (Renstra K/L) 2015-2019 (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 860);
7. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 58 Tahun 2013 tentang Badan Kepegawaian Negara;

8. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Sipil Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor : PER/9/M.PAN/5/2007 tentang Pedoman Umum Penetapan Indikator Kinerja Utama di Lingkungan Instansi Pemerintah;
9. Peraturan Kepala Badan Kepegawaian Negara Nomor 19 Tahun 2014 tentang Organisasi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Negara;

MEMUTUSKAN:

- Menetapkan : KEPUTUSAN KEPALA KANTOR REGIONAL IX BKN JAYAPURA TENTANG RENCANA STRATEGIS KANTOR REGIONAL IX BKN JAYAPURA TAHUN 2020-2024
- Pertama : Indikator Kinerja Utama sebagaimana tercantum dalam lampiran surat keputusan ini merupakan acuan kinerja yang digunakan oleh Kantor Regional IX BKN Jayapura untuk menetapkan rencana kinerja tahunan, menyampaikan rancangan kinerja dan anggaran, menyusun dokumen penetapan kinerja, menyusun laporan akuntabilitas kinerja serta melakukan evaluasi pencapaian kinerja sesuai dengan dokumen Rencana Strategis Kantor Regional IX BKN Jayapura.
- Kedua : Penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja dan Evaluasi terhadap pencapaian Kinerja dan disampaikan kepada Badan Kepegawaian Negara Pusat.
- Ketiga : Dalam rangka meningkatkan efektivitas pelaksanaan keputusan ini, Kepala Unit Eselon III diberikan tugas untuk :
Melakukan reviu atas capaian kinerja setiap unit kerja di lingkungan Kantor Regional IX BKN Jayapura dalam rangka meyakinkan keandalan informasi yang disajikan dalam Laporan Akuntabilitas Kinerja Kantor Regional IX BKN Jayapura.
Melakukan evaluasi terhadap keputusan ini dan melaporkan kepada Kepala Kantor Regional IX BKN Jayapura.
- Keempat : Keputusan ini berlaku sejak tanggal ditetapkan, dengan ketentuan apabila dikemudian hari terdapat kekeliruan akan diperbaiki sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di : Jayapura
Pada Tanggal : 14 Januari 2020

Kepala Kantor Regional IX BKN Jayapura

Drs. Paulus Dwi Laksono Harjono, M.AP
NIP. 196711101993031001

Salinan Keputusan ini disampaikan kepada :
Kepala Badan Kepegawaian Negara

RENCANA STRATEGIS
KANTOR REGIONAL IX BKN JAYAPURA
TAHUN 2020-2024

Telah diperiksa dan disetujui oleh:

Jabatan	Nama	Tanggal	Tanda Tangan
Kepala Kantor Regional			
Kepala Bagian Tata Usaha			
Kepala Bidang Mutasi dan Status Kepegawaian			
Kepala Bidang Pengangkatan dan Pensiun			
Kepala Bidang Informasi Kepegawaian			
Kepala Bidang Pengembangan dan Supervisi Kepegawaian			

